

**Tryggingar- og pensjónsavtala**

**millum**

**Hjálfarfólkafelagið**

**&**

**L betri pensjón**

**1. juli 2024**

<b>KAPITTUL 1 - FORMKRÖV.....</b>	<b>2</b>
AVTALUPARTAR.....	2
AVTALUGRUNDARLAG .....	2
GILDISTÍÐ OG UPPSÖGN .....	2
UPPTÖKUTREYTI .....	3
INNLIÐAN OG FRÁGONGD .....	3
TRYGGINGAR- OG PENSJÓNSGJALD.....	3
PENSJÓNSALDUR OG UPPATHALD AV TRYGGINGUM .....	3
ÍSKOYTISTRYGGINGAR .....	3
TILSKILAN .....	3
FARLOYVI.....	4
ÚR PENSJÓNSAVTALUNI.....	4
AFTURKEYP.....	4
OGNARVIÐURSKIFTI .....	4
SKATTUR OG AVGJÖLD .....	4
FRÁBOÐAN .....	4
<b>KAPITTUL 2 - BÓLKATRYGGING .....</b>	<b>5</b>
BÓLKAR .....	5
LÍVSTRYGGING .....	5
BRÁÐSJÚKUTRYGGING .....	5
ÍSKOYTI TIL HOYRITÓL .....	5
ÓARBEIÐSFØRISTRYGGING .....	6
FRAMHALDANDI TRYGGING .....	6
TILLAGAN AV DEKNINGUM OG TRYGGINGARGJÖLDUM .....	6
<b>KAPITTUL 3 - ÍSKOYTISTRYGGINGAR.....</b>	<b>6</b>
LÍVSTRYGGING .....	6
BRÁÐSJÚKUTRYGGING .....	6
ÓARBEIÐSFØRISTRYGGING .....	6
HÁMARK FYRI ÁRLIGU ÓARBEIÐSFØRISUPPHÆDDINI .....	7
<b>KAPITTUL 4 - PENSJÓNSSAMANSPARING .....</b>	<b>7</b>
SAMANSPARING EFTIR 01.01.2014 .....	7
ÍLÖGUR OG AVKAST AV SAMANSPARINGINI .....	7
LUTFALL MILLUM PARTABRÖV OG LÁNSBRÖV .....	7
<b>KAPITTUL - 5 ANNAD .....</b>	<b>8</b>
ÓSEMJA .....	8
SÁTTMÁLAPARTAR - ÍGILDISKOMA.....	8
<b>FYLGISKJAL 1 - ARBEIÐSFØRLEIKAVÁTTAN.....</b>	<b>9</b>
<b>FYLGISKJAL 2 - BÝTÍÐ MILLUM LÁNS- OG PARTABRÖV .....</b>	<b>10</b>

## Kapittul 1 - Formkrøv

### *Avtalupartar*

§ 1. Avtalan er gjørd millum Hjálparfólkafelgið og Betri Pensjón, hereftir nevnt HJFF og BP. Avtalan fevnir um allar limir hjá HJFF.

Avtalan er býtt í tveir bólkar:

- Bólkur 1: Limir, sum hava eitt mánaðarligt inngjald á í minsta lagi kr. 900, eftir skatt. Lívs-, Bráðsjúku-, og Óarbeiðsføristrygging.
- Bólkur 2: limir, sum hava eitt mánaðarligt inngjald, sum er minni enn kr. 900, eftir skatt. Lívs-, og Bráðsjúkutrygging.

Fyrsta inngjaldið hjá liminum ásetur, í hvørjum bólki hann verður tryggaður.

Broytist mánaðarliga inngjaldið, kann Betri Pensjón, flyta limir millum bólkarnar samsvarandi omanfyri standandi. Verður limur fluttur frá bólki 2 til bólki 1, skal limur fylla út arbeiðsførleikaváttan av nýggjum.

Limurin fær tryggingar/pensjónsprógv sendandi frá Betri Pensjón.

Skipanin er bundin fyri limirnar hjá HJFF.

### *Avtalugrundarlag*

§ 2. Afturat ásetingunum í avtaluni galda reglurnar í Almennu tryggingartreytunum hjá BP, tryggingartreytirnar fyri bráðsjúku, tryggingaravtalulógini, rentutryggingarlógini, eftirlønarlógini og aðrar viðkomandi lógir.

*Stk. 2.* Tryggingarnar verða roknaðar á útrokningargrundarlagnum hjá BP, ið er fráboðað Tryggingareftirlitinum.

### *Gildistíð og uppsøgn*

§ 3. Avtalan er skrivað í tveimum einsljóðandi eintøkum og hevur gildi frá 1. juli 2024.

*Stk. 2.* Avtalan er galdandi fyri eitt ár í senn, men heldur fram, um ikki annað er avtalað. Báðir partar kunnu - við 3 mánaða freist - siga avtaluna upp við skrivligari ávaring til tann 1. januar í einum ári.

*Stk. 3.* Verður avtalan uppsøgd, fara allar tryggingar, sum eru teknaðar undir avtaluni, úr gildi sama dag, sum avtalan fer úr gildi.

*Stk. 4.* Fer limur úr HJFF, hevur limurin møguleika fyri at halda fram við Lívs- og Bráðsjúkutrygging, við somu upphæddum, sum eru galdandi í hesi avtalu, um pláss er fyri hesum sambært reglum hjá BP, uttan at kravdar verða nýggjar heilsuupplýsingar. Tó skulu limir hava verið í tryggingini í minsta lagi í 1 ár. Hesin møguleiki stendur við í 3 mánaðir aftaná, at limurin er farin úr bólkatryggingini. Tó verða tryggingargjald og treytir roknað á grundarlagnum fyri einstaklingar.

### *Upptøkutreytir*

§ 4. Treytin fyri upptøku eftir hesum sáttmála er, at limurin er fyltur 18 ár og ikki 67 ár, tá ið tryggingin verður teknað, og at persónarnir eru limir í HJFF og hava fullan arbeiðsførleika.

Betri Pensjón sendir oyðublað til limin um at vátta limaskapin og at limur hevur fullan arbeiðsførleika. Tá Betri Pensjón hevur móttikið hesa vátan, verða tryggingarnar skrásettar. Sí fylgiskjal 1.

*Stk. 2.* Er limur ikki fult arbeiðsførur, tekur BP støðu til upptøku í hvørjum einstøkum føri.

### *Innliman og frágongd*

§ 5. Avtalan fevnir um allar limir hjá HJFF, treytað av, at BP móttækur pensjónsinnngjald fyri limin.

*Stk. 2.* HJFF boðar BP skrivliga frá til- og frágongdini leypandi.

Títuleikin fyri fráboðan verður avtalaður millum partarnar.

*Stk. 3.* Fyri nýggjar limir skal limaskapur og arbeiðsførleikin vátast, vísandi til ásetingar í §4.

Í sambandi við innliman av nýggjum limi verður upplýst navn, bústaður, postnummar, býur/bygd, p-tal og ígildiskomudagur.

### *Tryggingar- og pensjónsgjald*

§ 6. Pensjóns- og tryggingargjaldið verður inngoldið umvegis lønarportalin av arbeiðsgevara í sambandi við lønarútgjalding.

Fyri bólki 1 verður tryggingargjaldið rindað av pensjónsgjaldinum, meðan limir í bólki 2, sjálvir rinda fyri tryggingarnar.

### *Pensjónsaldur og upphald av tryggingum*

§ 7. Pensjónsaldur er tann 1. í mánaðinum eftir, at limur hevur rætt til fólkapensjón p.t. 67 ár.

*Stk. 2.* Upphald av tryggingum fylgir galdandi tryggingartreytum og einstaklingaavtalum, sum kunnu verða gjørdar.

*Stk. 3.* Doyr limurin, áðrenn pensjónin fellur til gjaldingar, fellur pensjóns- og tryggingargjaldið burtur frá 1. í mánaðinum eftir at limurin doyði.

### *Ískoytistryggingar*

§ 8. Um limur ynskir at gera ískoytistryggingar, verður einstaklingaavtala gjørd við BP.

*Stk. 2.* Einstaklingaavtalur viðføra, at BP krevur eina heilsuvátan, og aðrar treytir annars kunnu koma at galda fyri henda partin.

### *Tilskilan*

§ 9. Um annað ikki er fráboðað BP, verður útgjald við deyða, goldið til ”næsta avvarðandi”.

*Stk. 2.* Hugtakið "næsti avvarðandi" fevnir í fyrstu atlögu um hjúnafelagan. Um eingin hjúnafelagi er, verður útgaldið til lífsarvingar, t.v.s. börnini. Eru eingir lífsarvingar, verður útgaldið sambært testamenti. Er einki testamenti, verður útgaldið sambært arvalógini.

*Stk. 3.* Tá útgaldið verður sambært tilskilan, verður útgaldið uttan um búgvið. Her kunnu kravánarar (kreditorar) ekki gera krav í upphæddunum.

*Stk. 4.* Er ynski um at broyta tilskilan, skal hetta fráboðast skrivliga til BP. Á heimasíðuni [www.pensjón.fo](http://www.pensjón.fo) liggur skjalið "Tilskilan", sum verður fyllt út og sent til BP.

#### *Farloyvi*

§ 10. Um limur fer í farloyvi, taka HJFF og BP støðu til, um og hvussu viðkomandi framhaldandi kann verða fevndur av bólkatryggingini í farloyvisskeiðnum. Er talan um limir, sum eisini hava óarbeiðsføristrygging, verður avtalað við BP, hvørjar tryggingar limurin skal hava í farloyvistíðarskeiðnum.

Er limur í barnsburðarfarloyvi, kann limur halda fram við trygging óbroytt, treytað av, at pensjónsinngjaldið heldur fram at koma til BP í farloyvistíðini og at limurin framvegis er galdandi limur í barsilsfarloyvistíðarskeiðnum.

#### *Úr pensjónsavtaluni*

§ 11. Um limur fer úr HJFF, ella á annan hátt ekki lýkur upptøkutreytirnar í hesi pensjónsavtalu, skal hetta fráboðast BP skjótast gjørligt.

*St. 2.* Limurin kann venda sær til BP og avtala, um tryggingaravtalan kann halda fram. Tó verða tryggingargjald og treytir roknað á grundarlagnum fyri einstaklingar, sí § 3. *Stk. 4.*

#### *Afturkeyp*

§ 12. Afturkeyp av samansparda virðinum kann einans fara fram í tráð við galdandi reglur í *rentutryggingar- og eftirlønarlógini*.

#### *Ognarviðurskipti*

§ 13. Eftirlønarskipanin er ogn hjá liminum. Um farið verður í annað starv, sum liggur uttanfyri sáttmálaækið, kann limurin taka eftirlønarskipanina við sær.

*Stk. 2.* Pensjónsprógvið er ekki umsetiligt, og kann tí ekki nýtast til veðseting fyri skuld og annað tilíkt.

#### *Skattur og avgjöld*

§ 14. Skattur og avgjald verða roknað í mun til galdandi reglur í *rentutryggingar- og eftirlønarlógini*.

#### *Fráboðan*

§ 15. BP kunnar TAKS um tey viðurskipti, sum fráboðanarskyldan ásetur í samband við eftirlønarsamansparingar.

## Kapittul 2 - Bólkatrygging

### *Bólkar*

§ 16. Bólkatryggingin er greinað í tveir bólkar:

*Stk. 2.* Bólkur 1: Limir, sum hava eitt mánaðarligt inngjald á í minsta lagi kr. 900, eftir skatt:

- Lívstrygging
- Bráðsjúkutrygging
- Óarbeiðsføristrygging

*Stk. 3.* Bólkur 2: Limir, sum hava eitt mánaðarligt inngjald, sum er minni enn kr. 900, eftir skatt:

- Lívstrygging
- Bráðsjúkutrygging

### *Lívstrygging*

§ 17. Verður útgoldin, um limurin doyri, áðrenn hesin hevur fylt 67 ár.

*Stk. 2.* Tryggingarupphæddin er **kr. 700.000,-** og broytist sum sæst niðanfyri:

<b>Aldur</b>	<b>Upphædd</b>
Til og við 49 ár	kr. 700.000
50 – 59 ár	kr. 600.000
60 – 66 ár	kr. 500.000

### *Bráðsjúkutrygging*

§ 18. Um limur fær eina av bráðsjúkunum, ið eru nevndar í tryggingartreytunum fyri bráðsjúku, fær viðkomandi útgoldið eingangsupphædd á kr. 150.000,-. Bráðsjúkan skal verða staðfest, áðrenn limurin er fyltur 67 ár.

Sí annars tryggingartreytir fyri Bráðsjúkutrygging.

*Stk. 2.* Møguligt útgjald verður ikki mótroknað í veitingini við deyða.

*Stk. 3.* Børn hjá persónum undir hesi avtalu, sum eru í aldrinum upp til 18 ár, eru eisini fevnd av *Bráðsjúkutrygging*. Tryggingarupphæddin er kr. 150.000,-.

### *Ískoyti til hoyritól*

§ 19. Veitt verður endurgjald fyri hoyritól til limir hjá HJFF, sum fáa játtað almennan stuðul sambært kunngerð um hoyritól.

*Stk. 2.* Tryggingin rindar tað, sum liggur omanfyri játtaða stuðulin, tó í mesta lagi 4.000 kr. fyri hvørt hoyritólið (oyra).

*Stk. 3.* Tryggingin verður partur av Bráðsjúkutryggingini, og verður útgoldin 1 ferð pr. oyra pr. lim.

### *Óarbeiðsföristrygging*

§ 20. Veitingin verður útgoldin um óarbeiðsföri rakar áðrenn fylta 67 ár.

*Stk. 2.* Um arbeiðsförleikin er minkaður við 2/3 ella meira í váðaskeiðnum, verður tryggingarveitingin útgoldin aftaná 3 mánaða óarbeiðsföri. Goldið verður so leingi óarbeiðsförið stendur við og limurin er á lívi, tó í mesta lagi fram til fylta 67 ár.

*Stk. 3.* Árliga tryggingarveitingin er sett til kr. 36.000,-.

### *Framhaldandi trygging*

§ 21. Fer limur úr bólkategyggingini, hevur hesin møguleika at halda fram við lívs-, og bráðsjúkategyggingini sum einstaklingur, um pláss er fyri hesum sambært reglum hjá BP, uttan at skula lata nýggja heilsuváttan, sí áseting í §3. stk. 4. Hesin møguleiki stendur við í 3 mánaðir aftaná, at limurin er farin úr bólkategyggingini. Tó verða tryggingargjald og treytir roknað á grundarlagnum fyri einstaklingar.

### *Tillagan av dekningum og tryggingargjöldum*

§ 22. Allar bólkategyggingar verða gjørdar fyri 1 ár í senn. Gjaldið verður eftirmett 1. januar á hvørjum ári.

## **Kapittul 3 - Ískoytistryggingar**

### *Lívstrygging*

§ 23. Ynskir limur eina hægri tryggingarupphædd við deyða, enn ta upphædd, sum bólkategyggingin ásetur, kann hetta gerast á einstaklingagrundarlagi. Samlaða upphæddin við deyða kann í mesta lagi vera kr. 4.000.000,- íroknað bólkategyggingina.

### *Bráðsjúkategygging*

§ 24. Ynskir limur eina hægri tryggingarupphædd við bráðsjúku, enn ta upphædd, sum bólkategyggingin ásetur, kann hetta gerast á einstaklingagrundarlagi. Samlaða upphæddin kann í mesta lagi vera kr. 200.000,- íroknað bólkategyggingina.

### *Óarbeiðsföristrygging*

§ 25. Ynskir limur eina hægri tryggingarveiting við óarbeiðsföri, enn ta veiting, sum bólkategyggingin ásetur, kann hetta gerast á einstaklingagrundarlagi.

*Stk. 2.* Tryggingarupphæddin kann í mesta lagi vera 80% av nettolønini. Í sambandi við hægst loyvdu tryggingarupphædd, verður eisini víst til § 26.

*Stk. 3.* Møguleiki er fyri at broyta valdu tryggingarupphæddina í tryggingartíðarskeiðnum.

*Stk. 4.* Útgaldið verður, um arbeiðsförleikin er minkaður við 2/3 ella meira í váðaskeiðnum. Útgaldið verður í mánaðarligum veitingum eftir 3 mánaða óarbeiðsföri. Fyrstu ferð tann 1. í mánaðinum eftir at 3 mánaða skeiðið er lokið. Goldið verður so leingi óarbeiðsförið stendur við og limurin er á lívi, tó í mesta lagi fram til fylta 67 ár.

*Stk. 5.* Tryggingarskeiðið, í sambandi við óarbeiðsføri, fylgir tryggingarskeiðnum, sum er galdandi fyri einstaklingar.

*Hámark fyri árligu óarbeiðsførisupphæddini*

**§ 26.** Samlaða árliga veitingin við óarbeiðsføri kann í mesta lagi vera kr. 300.000,-, íroknað bólkatryggingina.

**Kapittul 4 - Pensjónssamansparing**

*Samansparing eftir 01.01.2014*

**§ 27.** Inngjöld aftaná 01.01.2014 fylgja Eftirlønarlógini. Spart verður saman á kapitalgrundarlagi. Útgaldið verður sambært Eftirlønarlógini galdandi frá 01.01.2014.

*Stk. 2.* Útgjaldingarhátturin fyri hesa pensjónina er:

- Min. 45% Lívrenta
- Max 55% Lutapensjón, yvir í minsta lagi 10 ár
- Max 15% Kapitalpensjón

*Stk. 3.* Lívrentan kann ongantíð verða kravd at vera hægri enn 40% av eini arbeiðaraløn, brutto, sbrt. sáttmálanum millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag. Upphædd, ið er omanfyri ta kravdu Lívrentuna, kann flytast til Lutapensjón, um eftirlønaravtalan loyvir hesum.

*Stk. 4.* Er samlaða eftirlønarsamansparingin hjá øllum føroyskum eftirlønarveitarum tilsamans minni enn kr. 400.000 við eftirlønarløgdur, kunnu upp til kr. 60.000 rindast út í einum (kapitalútgjald), og restin verður útgaldið við upp til kr. 2.500 um mánaðin.

*Íløgur og avkast av samansparingini*

**§ 28.** Samansparingin verður rentað við marknaðarrentu. Um ikki annað er avtalað, verður samansparingin sett í "Váðastøði C" við innliman.

*Stk. 2.* Limurin kann síðani velja millum øll váðastøði.

*Stk. 3.* Ynskir limurin seinni at broyta váðastøði, verður hetta gjørt við at fylla út oyðublaðið "Íløguaftala", sum finst á [www.pensjon.fo](http://www.pensjon.fo), og lata hetta til BP. Broyting av váðastøði kann gerast pr. tann 1. í einum mánaði. Hetta skal fráboðast í mánaðinum frammanundan.

*Stk. 4.* Avkastið av samansparingini, tvs. miðalrentan av valda váðastøðinum, verður tilskrivað mánaðarlíga á eftirlønarkontu hjá tí einstaka.

*Lutfall millum partabrøv og lánsbrøv*

**§ 29.** Lutfallið millum partabrøv og lánsbrøv er tengt at aldrinum hjá hvørjum persóni, sum víst í fylgiskjali nr. 2.



## Kapittul - 5 Annað

### Ósemja

§ 30. Er limur ósamdur við avgerð hjá BP, kann kára sendast skrivliga til innanhýsis kærufiðgeran hjá BP.

*Stk. 2.* Ein treyt fyri at reisa mál fyri kærunevndina er, at limurin fyrst hevur roynt at fáa í lag eina nøktandi loysn við BP. Eydast tað ikki, skal skrivlig kára - skrivað á donskum - sendast kærunevndini saman við ávísum gjaldi. Um limurin fær heilt ella partvíst viðhald, verður gjaldið afturrindað.

*Stk. 3.* Eftir umbøn frá liminum sendir BP útfyllingarblað í sambandi við káru. BP er til reiðar við hjálp og vegleiðing viðvíkjandi kæruni.

*Stk. 4.* Kæran skal sendast til:

Ankenævnet for Forsikring

Anker Heegaards Gade 2, 1.

DK-1572 København V.

Tel. +45 33 15 89 00

### Sáttmálapartar - ígildiskoma

§ 32. Tryggingar- og pensjónsavtalan er gjørd millum Betri Pensjón og Hjálparfólkafelagið.

*Stk. 2.* Avtalan er skrivað í tveimum einsljóðandi eintøkum og hevur gildi frá 1. juli 2024. Aðrar avtalur fara við hesari úr gildi.

Tórshavn

Tórshavn

11/6-24

Hjálparfólkafelagið

Betri Pensjón

Helgi L. Petersen  
Stjóri

## Arbeðsførleikaváttan

TIL INNLIMAN Í AVTALUNA HJÁ HJÁLPARFÓLKAFELAGNUM

Navn		P-tal
Bústaður	Postnummar	Bygd/býur
Teldupostur	Telefonnummar	
Starv	Starvssetanardagur	

### INNLIMAN

- ☐ Eg vátti, at eg eri limur í Hjálparfólkafelagnum, og skal í teirra avtalu frá \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Arbeðsførleikaváttanin kann latast til Betri Pensjón við starvssetan, óansæð nær limur skal innlimast í avtaluna. Í tí føri, at freistin fyri innliman ikki verður yvirhildin, vil limur verða tryggjaður sambært avtaluni frá tí degnum, at Betri Pensjón móttækur arbeðsførleikaváttanina og kann góðkenna hana sambært galdandi treytum.

### UNDIRRITADI VÁTTAR VIÐ HESUM

At eg eri fult arbeðsfør/ur, tá eg verið innlimað/ur í hesa avtalu. Fult arbeðsføri skal skiljast sum, at eg eri før/ur fyri at arbeiða fulla tíð, og avrika í mínum starvi undir vanligum treytum, tvs. á sama hátt sum onnur í líknandi starvi. Td. eri eg ikki sædd/ur sum fult arbeðsfør/ur, um eg eri umfatað/ur av lógum um almennar veitingar ella arbeiði niðursetta tíð orsakað av mínum heilsuávum.

- ☐ Eg vátti, at eg eri fult arbeðsfør/ur sambært omanfyrirstandandi arbeðsførleika. Eg vátti eisini, at eg ikki eri sjúkrameldað/ur, partvís sjúkrameldað/ur, sett/ur í vart starv ella tillagað starv. Harafturat vátti eg, at eg ikki havi fingið útgjald frá ella havi søkt um útgjald frá líknandi tryggingum fyri óarbeðsføri.
- ☐ Eg eri **IKKI** fult arbeðsfør/ur og kann tí ikki vátta omanfyrirstandandi arbeðsførleika.

### TILMELDING TIL GJALDSKIPAN (Kontonummar skal útfyllast)

- ☐ Eg góðtaki, at íbindingaravtala til gjaldskipanina verður stovnað, um hon ikki finst frammanundan.

Peningastovnur \_\_\_\_\_ Kontonummar \_\_\_\_\_

*Eg havi svarað oyðublaðnum eftir bestu sannfæring og havi ikki tagt við nøkrum. Eg eri klár/ur yvir, at ósannar ella vantandi upplýsingar kunnu hava við sær, at fulnaður ikki fæst frá tryggingini, um tørvur er á endurgjaldi frá Betri Pensjón.*

\_\_\_\_\_  
Dagfesting

\_\_\_\_\_  
Undirskrift

## FYLGISKJAL 2 - býtið millum láns- og partabróv

Galdandi býtið millum láns- og partabróv í mun til váðastøði (2024)

Váðastøði	A		B		C		D		E		F	
Aldur	Partabróv	Lánsbróv	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L
50	0,0%	100,0%	30,0%	70,0%	50,0%	50,0%	70,0%	30,0%	90,0%	10,0%	100,0%	0,0%
51	0,0%	100,0%	28,8%	71,2%	48,8%	51,2%	68,8%	31,2%	88,8%	11,2%	100,0%	0,0%
52	0,0%	100,0%	27,6%	72,4%	47,6%	52,4%	67,6%	32,4%	87,6%	12,4%	100,0%	0,0%
53	0,0%	100,0%	26,5%	73,5%	46,5%	53,5%	66,5%	33,5%	86,5%	13,5%	100,0%	0,0%
54	0,0%	100,0%	25,3%	74,7%	45,3%	54,7%	65,3%	34,7%	85,3%	14,7%	100,0%	0,0%
55	0,0%	100,0%	24,1%	75,9%	44,1%	55,9%	64,1%	35,9%	84,1%	15,9%	100,0%	0,0%
56	0,0%	100,0%	22,9%	77,1%	42,9%	57,1%	62,9%	37,1%	82,9%	17,1%	100,0%	0,0%
57	0,0%	100,0%	21,8%	78,2%	41,8%	58,2%	61,8%	38,2%	81,8%	18,2%	100,0%	0,0%
58	0,0%	100,0%	20,6%	79,4%	40,6%	59,4%	60,6%	39,4%	80,6%	19,4%	100,0%	0,0%
59	0,0%	100,0%	19,4%	80,6%	39,4%	60,6%	59,4%	40,6%	79,4%	20,6%	100,0%	0,0%
60	0,0%	100,0%	18,2%	81,8%	38,2%	61,8%	58,2%	41,8%	78,2%	21,8%	100,0%	0,0%
61	0,0%	100,0%	17,1%	82,9%	37,1%	62,9%	57,1%	42,9%	77,1%	22,9%	100,0%	0,0%
62	0,0%	100,0%	15,9%	84,1%	35,9%	64,1%	55,9%	44,1%	75,9%	24,1%	100,0%	0,0%
63	0,0%	100,0%	14,7%	85,3%	34,7%	65,3%	54,7%	45,3%	74,7%	25,3%	100,0%	0,0%
64	0,0%	100,0%	13,5%	86,5%	33,5%	66,5%	53,5%	46,5%	73,5%	26,5%	100,0%	0,0%
65	0,0%	100,0%	12,4%	87,6%	32,4%	67,6%	52,4%	47,6%	72,4%	27,6%	100,0%	0,0%
66	0,0%	100,0%	11,2%	88,8%	31,2%	68,8%	51,2%	48,8%	71,2%	28,8%	100,0%	0,0%
67	0,0%	100,0%	10,0%	90,0%	30,0%	70,0%	50,0%	50,0%	70,0%	30,0%	100,0%	0,0%
68	0,0%	100,0%	10,0%	90,0%	30,0%	70,0%	50,0%	50,0%	70,0%	30,0%	100,0%	0,0%